

Политика в области охраны труда в муниципальном казенном учреждении культуры города Новосибирска «Централизованная библиотечная система им. А. С. Макаренко Кировского района»

1. Муниципальное казенное учреждение культуры города Новосибирска «Централизованная библиотечная система им. А. С. Макаренко Кировского района» создает условия для постоянного совершенствования информационно-библиотечных услуг, предоставления свободного доступа к информации, стремясь при этом исключить из практики любые случаи нанесения вреда здоровью людей.
2. Действие настоящего документа распространяется на структурное подразделение и филиалы МКУК ЦБС Кировского района.
3. Ключевые принципы, цели и задачи:
 - целевое планирование мероприятий по охране труда и их финансирование;
 - профилактическая направленность деятельности охраны труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - чёткое разграничение задач, функций (обязанностей), прав и ответственности между работниками и должностными лицами;
 - взаимодействие, партнерство с советом трудового коллектива, государственными органами надзора и контроля, инспекций по труду Новосибирской области;
 - неукоснительное исполнение требований органов государственного надзора и контроля в области охраны труда, действующих на территории области, и органов, осуществляющих управление охраной труда, предъявляемых в пределах их полномочий к работодателю и работникам;
 - компетентность, профессиональная грамотность работников, психологическая установка на выполнение требований охраны труда;

4. Основными направлениями политики МКУК ЦБС Кировского района являются:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочем месте и в целом в учреждении;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;
- координация деятельности в области охраны труда.

5. Для достижения поставленных целей и задач в учреждении обеспечивается:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников;
- выдача средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;
- проведение медицинских осмотров.

Директор



С. Ю. Вислобокова